

Pengaruh Konflik Peran Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja

(Studi pada CV. Surya Kenana Food)

ABSTRAK

Oleh:
Siti Miftakhul Jannah

Dosen Pembimbing:
Kristin Juwita, SE.MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh konflik peran dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Subjek dan objek dalam penelitian ini adalah karyawan produksi pada CV. Surya Kencana Food. Populasi dalam penelitian ini 35 orang karyawan namun yang mengalami konflik peran hanya 30 orang. Penelitian ini menggunakan metode Purposive Random Sampling. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, diperoleh hasil bahwa Konflik peran tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karena karyawan dapat menyelesaikan dua atau lebih pekerjaan dengan baik. Budaya organisasi tidak mempengaruhi kepuasan kerja karena budaya organisasi perusahaan dirasa baik.

Kata kunci : Konflik Peran, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja

**THE EFFECT OF ROLE CONFLICT AND ORGANIZATIONAL CULTURE
ON JOB SATISFACTION**

(Case Study in CV. Surya Kencana Food)

ABSTRAK

**Oleh:
Siti Miftakhul Jannah**

**Dosen Pembimbing:
Kristin Juwita, SE.MM**

This study aims to analyze the effect of role conflict and organizational culture on job satisfaction. The subjects and objects in this study were production employees at CV. Surya Kencana Food. The population in this study was 35 employees but only 30 people experienced conflicting roles. This technique of the analytical tool used is Purposive Random Sampling method. Based on the analysis that has been done, the results show that role conflict does not affect job satisfaction because employees can complete two or more jobs well. Organizational culture does not affect job satisfaction because the organizational culture of the company feels good.

Keywords : Role Conflict, Organizational Culture, and Job Satisfaction