

**PENINGKATAN KINERJA MELALUI MOTIVASI, DISIPLIN KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KABUPATEN JOMBANG**

ABSTRAK

Oleh :

DIMAR HAPPY HERLAMBAANG

Dosen Pembimbing :

Drs. Moh. Thamrin Bey, Msi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja karyawan melalui Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jombang. Metode yang digunakan dalam pengumpulan data penelitian dengan cara penyebaran angket, wawancara, dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan Analisis Linier Berganda, serta populasi dalam penelitian ini berjumlah 70 karyawan dan menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil dari penelitian ini adalah menunjukkan bahwa Motivasi, Disiplin kerja dan Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jombang.

Kata Kunci : Kinerja karyawan, Motivasi, Disiplin kerja, Lingkungan kerja

**IMPROVED PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION, WORK
DISCIPLINE AND ENVIRONMENTAL WORK ON DINAS
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN JOMBANG**

ABSTRACT

By :

DIMAR HAPPY HERLAMBANG

Lecturer :

Drs. Moh. Thamrin Bey, Msi

This study aims to determine the performance of employees, Motivation, Work Discipline and Work Environment at Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jombang. The method used in collecting research data by way of questionnaires, interviews, and documentation. This study uses Multiple Linear Analysis, and the population in this study amounted to 70 employees and using a saturated sampling technique. The result of this research is showing that Motivation, Work Discipline and Work Environment have positive and significant influence on employee performance variable at Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jombang.

Keywords: Employee performance, Motivation, Discipline work, Work environment