

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENEMPATAN KERJA DAN MUTASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT PLN (PERSERO) UP3 MUJOKERTO**

ABSTRAK

Oleh:

DWI KURNIAWATI

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh pelatihan kerja, penempatan kerja dan mutasi kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik pengambilan sampel ditentukan dengan sampling jenuh dengan membagi kuesioner pada karyawan sebanyak 72 karyawan. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif, metode analisis statistik yang terdiri dari analisis regresi berganda, pengujian hipotesis menggunakan uji signifikansi parsial (Uji-t) dan pengujian koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan tidak ada pengaruh variabel pelatihan kerja (X1) terhadap kinerja karyawan, tidak ada pengaruh variabel penempatan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan dan adanya pengaruh positif dan signifikan variabel mutasi kerja terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : *Pelatihan, Penempatan, Mutasi, Kinerja*