

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Study pada karyawan UD Aries Motor Putra Peterongan)

Oleh:

Diana Vita Ningrum

Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE PGRI Dewantara Jombang

Dosen Pembimbing :

Ratna Dwijayanti, SE.MM

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja (X1), motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian pemasaran yang berjumlah 36 responden. Tipe penelitian ini adalah eksplanatory research. Teknik sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh yaitu seluruh anggota populasi digunakan sebagai sampel. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis dengan uji t test, uji sobel, analisa deskriptif, teknik regresi untuk mengetahui koefisien dari masing masing variabel serta analisis jalur untuk mengetahui pengaruh baik langsung maupun tidak langsung variabel bebas terhadap variabel terikat. Dalam operasionalnya menggunakan bantuan software SPSS 16.0 dan calculator sobel test. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berada pada kategori rendah, motivasi kerja berada pada kategori rendah dan kinerja berada pada kategori cukup rendah. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan, motivasi kerja mampu meningkatkan kinerja karyawan, kepuasan kerja mampu meningkatkan motivasi kerja, terdapat pengaruh kepuasan terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh tidak langsung motivasi kerja.

Kata kunci : Kepuasan kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

INFLUENCE WORKING SATISFACTION AND WORKING MOTIVATE IN WORKING PERFORMANCE

(Study to worked UD Aries Motor Putra Peterongan)

By:

Diana Vita Ningrum

Majors of Management Resource Human, STIE PGRI Dewantara Jombang

Lecturer Guide :

Ratna Dwijayanti, SE.MM

Abstract

This Research have go to to to know influence of satisfaction work (X1), working motivate (X2) in working performance (Y). the Population that to be used in this research is entire the marketing section employee who add 36 responden. this research Type is eksplanatory research. the sample Technique that to be used is sample technique jenuh that is entire population member to be used as sample. the Analysiiical that to be used to cover test validitas, test reliabilitas, test hypothesiical with test t test, test sobel, descriptive analysis, regresi's technique to to know coefficient from each each variable also band analysiical to to know direct good influence also not direct free variable in variable tied. In the operational use it assisting of software SPSS 16.0 and calculator sobel test. research Result show that satisfaction work be to low category, working motivate be to low category and performance be to low enough category. research Result show that satisfaction work able to level it working performance, working motivate able to level it working performance, working satisfaction able to level it motivate work, got influence of satisfaction in working performance with influence not direct working motivate.

keywords : Working Satisfaction, Working Motivate and Working Performance